

## 当社が自信を持ってお奨めする理由

### 信頼性

結果をよく見せようと意図的に操作していないかチェックし、受験者の本来の資質を引き出せるようにしています。その秘密は的確な設問によって構成された設問用紙にあります。

従来の設問方式    ひとつの設問にひとつの因子  
(被検者に設問の意図がわかる)

CUBICの設問方式    ひとつの設問に複数の因子  
(被検者の潜在意識までわかる)

### 実用性

人材の採用や現有社員の適性を見る時に必要な情報が非常にわかりやすくアウトプットされます。また設問数が複数因子の為、従来の4分の1ですみ、検査時間は20分と短時間になっております。

### 低価格

他社の検査診断費用に比べ、1人あたりの単価が安く設定されています。

2,000円/1人～

## 育てる人事の時代 <獲得から教育としてCUBIC>

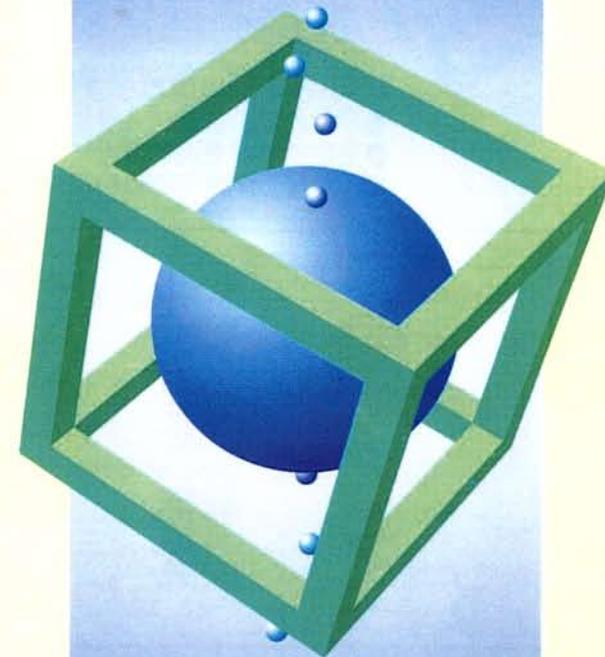
採用した人材を伸ばすもつぶすも、組織側の育成・教育に大きく依存します。社員の能力や、ましてや学歴などではありません。これまでのようなOJTや定期的な研修だけの指導では不十分と言えます。

CUBICは、社員に対し何を指導するかの内容論や、どう指導するか技術論を含め、本人と上司・周囲の人々をいれた風土としての組織を形成します。CUBIC適性診断による客観的な資料を用いて、企業目標を検討し、組織の目標と個人との整合性の調整を進めます。そうした中から、各個人の職務範囲をクリアーにして社員の適性について理解を深めていきます。組織内コミュニケーションによる企業活性化の方策としてCUBICをご活用ください。



お申込み・お問い合わせ

## 人材・組織 診断システム



**CUBIC**  
Psychological System