

採用時に、現有社員の教育・配置転換に 驚異的な威力を発揮するシステム CUBIC



採用適性検査

定期・不定期に関わらず採用時に実施

- 採用判定の基礎データに
- 面接時の留意点の確認に
- 採用後の配属先の検討資料に



現有社員適性検査

年に1度の実施

- その人材がどのように成長したか
- 今後どのような教育が必要か
- 配置転換は必要か・・・などの判断材料に



組織活力測定

社員の会社に対する
評価度合の分析

- 部門、会社全体の課題発見に
- 組織の現状と問題点を把握



環境適合性測定

部門内部の人間関係を分析

- 管理者と社員の関係を明らかに
- 管理者として必要な行動が明確化



複眼評価観察

上司、同僚、部下など
複数の目を通して人物評価

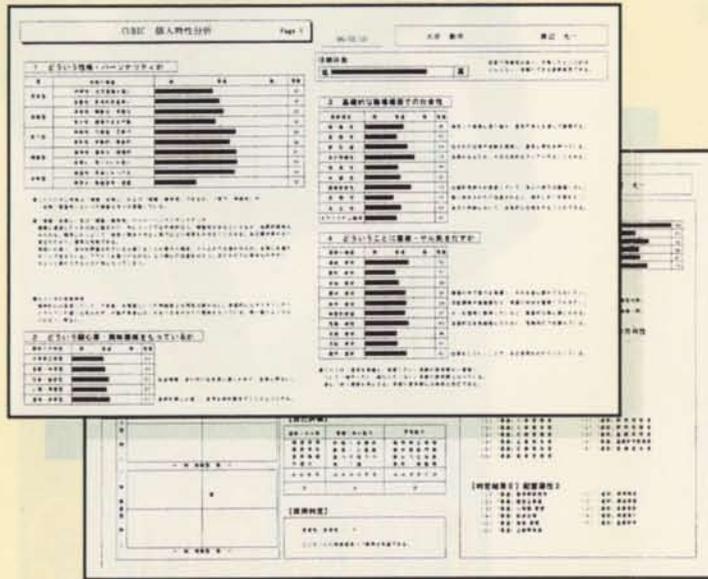
- 能力の特徴や持ち味を自己点検
- 各自の能力に応じた育成の開発



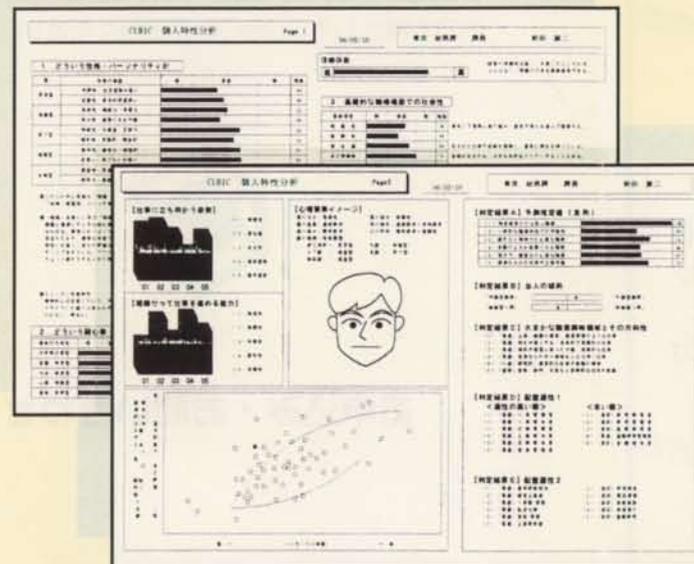
ストレスチェック

ストレス状態をチェック

- 心身に影響を及ぼしている
ストレス
- 会社、組織からの外圧による
ストレス



個人の資質や特性を「性格」「意欲」「社会性」「価値観」などの側面から評価します。一般的な平均値と比較しながら個人の特性や個性の全体像が具体的に把握できます。



職場における現実の行動面から個人の適性や能力構造の特徴を客観的に分析します。同時に「仕事に立ち向かう姿勢」や「組織だって仕事を進める能力」なども測定しますので、能力開発を効果的にすすめる補助データになります。